



## 7 vragen die je dichter bij jouw perfecte team brengen!

Beste leidinggevende,

Meningsverschillen en conflicten zijn als regen. Niemand heeft ze graag maar toch kijken ze altijd weer om de hoek. Je bereidt je daar best op voor! Maar hoe? En wat als het al hard aan het regenen is ... ?

### Herken je volgende situaties:

- Hoe blijf ik neutraal als leidinggevende?
- Hoe krijg ik mijn team terug op de rails?
- Hoe zorg ik ervoor dat dit niet verder uit de hand loopt?
- Hoe zorg ik ervoor dat ik niet zelf (te) betrokken geraak bij dit conflict?
- Hoe gedraag ik me professioneel in deze conflictsituatie?

Waarom eens niet even gaan zitten en met pen en papier een aantal vragen beantwoorden? Als leidinggevende hoort het ten slotte bij jouw taken om problemen in jouw organisatie op te lossen.

Schrijven schept overzicht. Daarom nodig ik je uit om even rustig de volgende vragen te beantwoorden:

1. Wat is het conflict (het probleem) vanuit het perspectief van de betrokken partijen?

---

---

---

---

---

2. Wie is er bij het conflict betrokken?

---

---

---

---

---

3. Wat is de zorg of het belang van de verschillende partijen?

---

---

---

---

---

4. Wat verwachten de betrokken partijen van jou (als manager, projectmanager, ... )?

.....  
.....  
.....

En wat verwacht jij?

.....  
.....  
.....

5. Zijn de partijen in het conflict bereid om het conflict op te lossen?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

6. Welke basisvoorwaarden spelen een rol?

*Zijn er algemene voorwaarden die een succesvolle conflictbeheersing moeilijk of zelfs onmogelijk maken?*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

7. Wie moet de conflicthantering uitvoeren?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Je hebt zonet succesvol de eerste stap van de conflictanalyse doorgevoerd.  
Wil je met mij als ervaren conflictcoach aan de slag met deze vragen?  
En zo met minder moeite meer effect bereiken?  
Terug flow in je team ervaren?

**[Lees dan hier verder !](#)**



**Mijn passie:  
mensen met elkaar in  
verbinding brengen**

## **Ik ben Stefanie Schomaker**

### **Meer verbinding**

Je kent me misschien als Senior Management Consultant van Stanwick NV. Al meer dan 10 jaar leef ik mijn passie: mensen met elkaar in verbinding brengen.

- Samen de status quo in vraag stellen en verbeteren
- Processen analyseren met LEAN Six Sigma
- Teams ontwikkelen of leidinggevenden coachen

Voor mij kan het altijd beter! Dat stuwt mij verder! Het moment waar het gebeurt vind ik nog altijd magisch!

### **Meer vertrouwen**

Met Zebravink Consulting richt ik me tot bedrijven die hun medewerkers hun belangrijkste troef vinden. Mensen willen in verbinding met elkaar zijn en mensen willen elke dag een bijdrage leveren. Daar geloof ik in!

**Alleen teams waar mensen elkaar echt vertrouwen zijn tot topprestaties in staat.** Daar ben ik van overtuigd!

### **Beter presteren**

En dus werk ik met alle betrokken partijen heel hard aan:

- elkaar echt leren kennen, begrijpen en vertrouwen
- constructief durven uitspreken en uitdiscussiëren van verwachtingen en behoeftes.

Resultaat: echt commitment bereiken.

Geloof me: collega's en teams gaan dan bovengemiddeld presteren.

Wil jij graag samen met mij aan de groei en de slagkracht van jouw team werken?

**[Lees dan hier mijn aanbod voor jou !](#)**